



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
 ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ
 ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
 & ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
 ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΥ
 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
 ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ 2η

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Απόσπασμα από το Πρακτικό Νο: **2/2023**
 Συνεδρίασης του Διοικητικού
 Συμβουλίου
Αριθ. Απόφασης: 11/2023

Την **Δευτέρα 6/2/2023** και ώρα **19:30** πραγματοποιήθηκε **τακτική** συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Δημοτικού Οργανισμού Πολιτισμού, Αθλητισμού και Περιβάλλοντος Παπάγου – Χολαργού, ύστερα από την αριθ. πρωτ. 256/1-2-2023 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. που επιδόθηκε νόμιμα σε κάθε ένα μέλος, στην αίθουσα Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Παπάγου - Χολαργού (Περικλέους 55).

Έγινε διαπίστωση, ότι υπήρχε νόμιμη απαρτία, γιατί σε σύνολο δεκαπέντε (15) μελών, συμμετείχαν εννέα (9) τακτικά και ένα (1) αναπληρωματικό μέλος, όπως φαίνεται παρακάτω:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Μιχάλης Υφαντής
2. Μαρία Δημητριάδου
3. Μιχάλης Χατζής
4. Ματίνα Ζούλια
5. Δημήτρης Νικολάου του Δημητρίου
6. Γεωργία Ζωγράφου – Γεωργακοπούλου
7. Μαρία Πατσαρίση
8. Ισμήνη Παραδέλλη
9. Δήμητρα Κούτση - Κωνσταντάτου
10. Ανδρέας Γαλανός (αναπλ. κας Κοσμάτου)

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Αλέξανδρος Μελισσάρης
2. Ειρήνη Κουμουτσέα
3. Κλεονίκη (Κλαίρη) Γαρούφη
4. Νίκος Πατσιαβούρας
5. Γιώργος Γουνελάς
6. Βαρβάρα Κοσμάτου

Στη συνεδρίαση παρούσα ήταν επίσης η υπάλληλος του ΔΟΠΑΠ, Σταυρούλα Σκιάνη, για την τήρηση των πρακτικών αυτής, σύμφωνα με την υπ' αριθ. 97/2021 απόφαση Προέδρου περί ορισμού τής.

Θέμα 5ο: Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 - 2027

Ο Προϊστάμενος του Διοικητικού – Οικονομικού τμήματος, κος Χρήστος Γιωτόπουλος, εισηγούμενος το θέμα, λαμβάνοντας υπ' όψιν του το υπ. αριθ. πρωτ.: ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/83/οικ.1526 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, αναφέρει τα κάτωθι:

Στις διατάξεις του **άρθρου 3 του ν. 4590/2019** «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένο τετραετή σχέδια προγραμματισμού

ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografι.gov.gr>) και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Επισημαίνεται δε ότι κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4830/2021 (Α' 169), όπως ισχύει, δημοσιεύτηκε το π.δ. 85/2022 (Α' 232/17.12.2022) με τίτλο «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο» το οποίο αναθεωρεί το Προσοντολόγιο του δημόσιου τομέα βάσει του π.δ. 50/2001.

Με την ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 (ΑΔΑ Ψ5ΧΗ46ΜΤΛ6-ΒΨΘ) εγκύκλιο της Υπηρεσίας μας δόθηκαν οδηγίες προκειμένου οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νέου Προσοντολογίου – Κλαδολογίου να προβούν στις άμεσες ενέργειές τους, προκειμένου να υλοποιήσουν την αντιστοίχιση των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων των Οργανισμών και των Εσωτερικών Κανονισμών Λειτουργίας τους, με τους νέους κλάδους και ειδικότητες.

Εν προκειμένω, στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού 2024-2027 και δεδομένου ότι η προθεσμία για την έκδοση των πράξεων αντιστοίχισης των υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων των Οργανισμών ή των Εσωτερικών

Κανονισμών Λειτουργίας των φορέων, ήτοι η 17η.02.2023, εκτείνεται πέραν των προθεσμιών υποβολής των σχεδίων του Πολυετούς Προγραμματισμού οι φορείς που δεν έχουν προβεί στην έκδοση των ανωτέρω πράξεων θα υποβάλουν τα σχέδια με τους κλάδους και ειδικότητες που ίσχυαν πριν την έκδοση του νέου προσοντολογίου.

Στην περίπτωση που οι φορείς έχουν ήδη προβεί στην έκδοση των πράξεων αντιστοίχισης θα υποβάλλουν τα σχέδια βάσει του νέου προσοντολογίου.

Οι Δήμοι και οι Περιφέρειες καλούνται να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών, τον πολυετή προγραμματισμό, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις τους, ως «εποπτευών» αυτών, φορέας, καθώς και τις προκηρυσσόμενες κενές θέσεις του φορέα, στο πλαίσιο του Εθνικού Συστήματος Κινητικότητας για τα έτη 2024-2027, στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της «Απογραφής» με καταληκτική ημερομηνία έως την Δευτέρα, 20/02/2023.

Κατόπιν αυτών, παρακαλούμε όπως εγκρίνετε το σχέδιο του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων για τα έτη 2024-2027 του ΔΟΠΑΠ, σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

Έτος Προγραμματισμού	2024	2025	2026	2027
ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΕΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ (ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ)	0	0	0	0
	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης
ΥΕ	0	Μία (1) θέση Κλητήρων – Φυλάκων – Νυχτοφυλάκων Γενικών Καθηκόντων	Μία (1) θέση Προσωπικού Καθαριότητας	0
ΔΕ	Μία (1) θέση Συντηρητών	0	0	Μία (1) θέση Διοικητικού
ΤΕ	0	0	0	0
ΠΕ	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ	1	1	1	1

Μετά από διαλογικές συζητήσεις το Διοικητικό Συμβούλιο

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Κατά πλειοψηφία, εγκρίνει, τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2024 - 2027, σύμφωνα με την ανωτέρω εισήγηση.

«Λευκό» ψήφισε η κα Δήμητρα Κούτση - Κωνσταντάτου

Η απόφαση έλαβε τον αριθμό 11/2023

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Μιχάλης Υφαντής

Τα Μέλη

Μαρία Δημητριάδου

Μιχάλης Χατζής

Ισμήνη Παραδέλλη

Σταματία (Ματίνα) Ζούλια

Δημήτρης Νικολάου του Δημητρίου

Γεωργία Ζωγράφου – Γεωργακοπούλου

Μαρία Πατσαρίση

Δήμητρα Κούτση - Κωνσταντάτου

Ανδρέας Γαλανός